

باسمه تعالی

رزومه علمی



نام: رضا

نام خانوادگی: زارع

گروه علمی: مدیریت دولتی و گردشگری

رشته: مدیریت دولتی گرایش رفتار سازمانی

مرتبۀ علمی: استادیار

پایه: ۱۰

محل خدمت: عضو هیأت علمی دانشگاه پیام نور مرکز بوشهر

ایمیل: RezaZare@pnu.ac.ir

تلفن: ۰۹۱۷۳۲۳۷۰۵۵

سوابق تحصیلی:

(۱) دکتری تخصصی: رشته مدیریت دولتی گرایش مدیریت رفتار سازمانی، دانشگاه پیام نور تهران (مرکز تحصیلات

تکمیلی دکتری)، قبولی در سال ۱۳۸۹

عنوان رساله: بررسی رابطه میان تمرکز دایمی اداری و حاکمیت عمومی در سازمان‌های دولتی استان فارس.

دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور تهران (مرکز تحصیلات تکمیلی دکتری)، سال ۱۳۹۴، نمره رساله ۱۹/۵ و درجه عالی. معدل کل ۱۸/۵۳.

استاد راهنمای اول: خانم دکتر طاهره فیضی

استاد راهنمای دوم: آقای دکتر علیرضا موغلی

استاد مشاور: آقای دکتر مسعود گرامی پور

(۲) کارشناسی ارشد: رشته مدیریت دولتی گرایش مدیریت منابع انسانی، دانشگاه پیام نور مرکز شیراز، قبولی در

سال ۱۳۸۵

عنوان پایان نامه کارشناسی ارشد: بررسی رابطه میان سازمان یادگیرنده (LO) و مدل ویژگی شغلی (jcm) در سازمان جهاد کشاورزی استان فارس.

دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور شیراز، سال ۱۳۸۸، نمره پایان نامه ۱۹/۵ و درجه عالی.

استاد راهنما: آقای دکتر محسن جاجرمی زاده

استاد مشاور: خانم دکتر نرگس عباسی

۳) کارشناسی: رشته مهندسی کشاورزی گرایش علوم دامی، دانشگاه دولتی شیراز، قبولی در سال ۱۳۷۸، فارغ التحصیلی در سال ۱۳۸۲.

سوابق تدریس:

۱) دروس مقطع کارشناسی ارشد:

روش تحقیق کاربردی، برنامه‌ریزی استراتژیک، اخلاق و احکام کسب و کار، مدیریت منابع انسانی پیشرفته، مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته، مدیریت منابع انسانی در بستر فناوری اطلاعات، مدیریت رفتار سازمانی از منظر اسلام. مدیریت حقوق و دستمزد، بررسی مسائل مدیریت دولتی ایران، برنامه ریزی منابع انسانی در بخش دولتی، بازمهندسی تشکیلات دولتی، مدیریت تغییر، تئوری‌های سازمان و مدیریت.

۲) دروس مقطع کارشناسی:

تصمیم‌گیری و تعیین خط مشی دولتی (خط‌مشی‌گذاری)، مدیریت رفتار سازمانی، مدیریت منابع انسانی، روش تحقیق، مبانی مدیریت دولتی ۱ و ۲، زبان تخصصی، سیری در اندیشه‌های سیاسی، مباحث ویژه در مدیریت دولتی، مبانی و اصول سازمان و مدیریت، شهرداری‌ها، تعاونی‌ها، مدیریت تحول، پروژه، احکام کسب و کار، مبانی و اصول کارآفرینی.

۳) مدت زمان تدریس: از سال ۱۳۸۸ تا کنون

۴) دانشگاه‌های محل تدریس:

مقطع کارشناسی:

دانشگاه پیام نور مراکز: بوشهر، کازرون،

مقطع کارشناسی ارشد:

واحد بین الملل عسلویه، مرکز دلیجان، تدریس الکترونیک (مجازی) استان مرکزی، تدریس الکترونیک (مجازی) استان مازندران، تدریس الکترونیک (مجازی) مراکز قشم و کیش، تدریس الکترونیک (مجازی) استان اصفهان.

سوابق پژوهشی:

الف) مقالات علمی چاپ شده در مجلات معتبر (علمی-پژوهشی و علمی-ترویجی):

- ۱) واکاوی ارتباط هراسی در کارکنان با استفاده از پدیدارشناسی تجربی. نشریه مطالعات مدیریت (بهبود و تحول)، سال ۱۴۰۱، ۳۱(۱۰۴)، ۱۴۹-۱۲۳. (علمی-پژوهشی).
- ۲) طراحی مدل سیستماتیک طفره‌روی سازمانی: پیشایندها و پیامدها، نشریه مدیریت فرهنگ سازمانی، سال ۱۴۰۱؛ ۲۰(۲): ۴۲۵-۴۰۱. (علمی-پژوهشی).
- ۳) همبستگی حالات عاطفی منفی با پنهان سازی دانش: تبیین نقش میانجی بیتفاوتی اخلاقی و تعدیلگر رهبری اخلاقی در کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، نشریه تحقیقات نظام سلامت، سال ۱۴۰۱، ۱۸(۱): ۸۲-۷۵. (علمی-پژوهشی).
- ۴) طراحی الگوی ارتقای کیفیت زندگی سالمندان فقیر (مورد مطالعه: سالمندان تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی «ره» استان فارس). سالمندشناسی، زمستان ۱۴۰۰، دوره ۶، شماره ۴، صفحات: ۷۹-۵۶. (علمی-پژوهشی).

- ۵) بررسی رابطه کار احساسی با تعارض کار- خانواده با نقش میانجی تنش شغلی و تعدیل کننده های حمایت اجتماعی و استقلال در کار پرستاران زن بیمارستان ایران شهر ایرانشهر، نشریه دانشکده پزشکی دانشگاه علوم پزشکی مشهد، سال ۱۳۹۹، ۶۳(۵): ۲۹۶۶-۲۹۵۳. (ISC)
- ۶) همبستگی مدیریت خطا با انگیزه خدمت عمومی و نقش میانجی عجين شدن در کار و تعدیل گر جنسیت در پرستاران بیمارستان تامین اجتماعی شهر سیرجان. فصلنامه مدیریت ارتقای سلامت. ۱۴۰۰؛ ۱۰ (۴): ۷۱-۵۸. (علمی-پژوهشی).
- ۷) بررسی رفتارهای فرانش میان فردی در نظام آموزشی: تبیین نقش انگیزه خدمت عمومی، حمایت همکاران و ظرفیت ماموریت، نشریه رهیافتی نو در مدیریت آموزشی، سال ۱۴۰۰، ۱۲(۳): ۱۹-۳۴. (علمی-پژوهشی).
- 8) The Effect of Talent Management on Organizational Performance with the Mediating Role of Knowledge Absorptive Capacity and Innovation Ability among Nurses in the Hospitals Affiliated to Qom University of Medical Sciences, Journal of Health Management and Informatics, 2021, 8(2): 129-137. (ISC)
- ۹) تأثیر ظرفیت جذب دانش بر عملکرد نوآوری سبز با نقش میانجی یادگیری‌زدایی و تعدیلگر یادگیری ارتباطی. مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی. ۱۴۰۰؛ ۱۳ (۵۰): ۶۳-۸۱. (علمی-پژوهشی).
- ۱۰) طراحی و تبیین مدل تدارکات اجتماعی با هدف کاهش فقر در سازمان های حمایتی؛ مفهوم پردازی، عوامل مؤثر و پیامدها، نشریه مدیریت دولتی، ۱۳۹۹، دوره ۲، شماره ۲. (علمی-پژوهشی).
- ۱۱) تدارکات اجتماعی و حکمرانی عمومی نوین، نشریه سیاست گذاری عمومی، سال ۱۳۹۹، ۶(۴): ۲۴۲-۲۲۵. (علمی-پژوهشی).
- ۱۲) شناسایی عوامل مؤثر در رابطه میان حکمرانی دانش و عملکرد پروژه، فصلنامه سیاستنامه علم و فناوری، ۱۳۹۹، دوره ۱۰، شمار ۳. (رتبه ب علمی).
- ۱۳) تحلیل اثر عذرخواهی خالصانه و تمایل به همکاری بر تعارض در محیط کار: تبیین نقش میانجی بخشش و تعدیل گر همدلی بین کارکنان، فصلنامه مطالعات رفتار سازمانی، سال نهم، شماره ۱ (شماره پیاپی ۳۳)، بهار ۱۳۹۹، صفحات ۸۳-۱۱۴. (علمی-پژوهشی).
- ۱۴) تأثیر مشکلات میان فردی بر تعارض کار -خانواده: واکاوی نقش میانجی گر فرسودگی احساسی و تعدیل گر انتقام جویی، فصلنامه مطالعات منابع انسانی، سال دهم، شماره ۱، بهار ۱۳۹۹، صفحات ۱-۲۶. (علمی-پژوهشی).
- ۱۵) بررسی رابطه بین رهبری منفعل و بی تمدنی سازمانی با نقش میانجی بی تمدنی تجربه شده، پژوهش نامه مدیریت تحول، پائیز ۱۳۹۹، دوره ۱۲، شماره ۲، صفحات ۱۸۹-۲۰۶. (علمی-پژوهشی).
- ۱۶) طراحی سیاست، فصلنامه سیاستگذاری عمومی، دوره ۵، شماره ۳، پاییز ۱۳۹۸، صفحات ۲۹۱-۳۰۹. (علمی-پژوهشی).
- ۱۷) فراتحلیل پیشایندهای نوآوری سازمانی، فصلنامه مدیریت نوآوری در سازمانهای دفاعی، سال دوم، شماره ۶، زمستان ۱۳۹۸، صفحات ۱۰۹-۱۳۴. (علمی-پژوهشی).

- ۱۸) طراحی و تبیین مدل پارادایمی کارآفرینی اجتماعی با رویکرد توانمندسازی زنان سرپرست خانوار (مطالعه موردی: کمیته امداد امام خمینی(ره) استان فارس، نشریه زن در توسعه و سیاست، دوره ۱۷، شماره ۱، بهار ۱۳۹۸، ۱۴۷-۱۷۱. (علمی-پژوهشی).
- ۱۹) عوامل مرتبط با فقر مطلق در خانواده های تحت پوشش نهادهای حمایتی استان فارس، فصلنامه علمی پژوهشی رفاه اجتماعی، سال نوزدهم، پاییز ۱۳۹۸، شماره ۷۴. (علمی-پژوهشی).
- ۲۰) تحلیل تأثیر تفکر راهبردی اثربخش در یادگیری سازمانی و سرمایه فکری کارکنان (مورد پژوهش: یکی از دستگاههای اجرایی استان قم)، فصلنامه سیاستنامه علم و فناوری، بهار ۱۳۹۸، دوره ۹، شماره ۱، صفحات ۳۳-۴۳. (رتبه ب علمی).
- ۲۱) تبیین عوامل ساختاری موثر بر شکل گیری شبکه های خطمشی (مورد مطالعه: نظام کارآفرینی ایران)، نشریه مدیریت دولتی دانشگاه تهران، دوره ۱۰، شماره ۱، بهار ۱۳۹۷. (علمی-پژوهشی).
- ۲۲) خویشاوندگرایی سازمانی در نهادهای دولتی، نشریه مطالعات رفتار سازمانی، دوره ۷، شماره ۱، بهار ۱۳۹۷. (علمی-پژوهشی).
- ۲۳) اثر تحولات سازمانی بر استرس شغلی پرستاران با توجه به نقش تعدیل کننده اعتماد به سرپرستاران، مجله علوم پزشکی صدرا دوره ۶، شماره ۳، تابستان ۱۳۹۷. (علمی-پژوهشی).
- ۲۴) رابطه میان رهبری اصیل و عملکرد شغلی: بررسی نقش میانجی گری توانمندسازی روان شناختی در میان کارکنان بیمارستان های شهرستان اهواز، مجله علوم پزشکی صدرا، دوره ۶، شماره ۴، پاییز ۱۳۹۷، صفحات ۲۸۷ تا ۳۰۲. (علمی-پژوهشی).
- ۲۵) طراحی و تبیین مدل جمع سپاری مالی الکترونیکی در حمایت های اجتماعی؛ مورد مطالعه: کمیته امداد امام خمینی استان فارس، فصلنامه علوم مدیریت ایران، سال سیزده، شماره ۵۲، زمستان ۱۳۹۷، صفحه: ۸۷-۱۱۲. (علمی-پژوهشی).
- ۲۶) عجین شدن با شغل در پرستاران و تأثیر آن بر رفتار شهروندی سازمانی: نقش میانجی گری رضایتمندی شغلی، نشریه پرستاری ایران، جلد ۳۰، شماره ۱۱۰، ۱۳۹۶. (علمی-پژوهشی).
- ۲۷) تبیین رابطه بین عوامل محیطی مؤثر بر برنامه ریزی استراتژیک فرهنگی، فصلنامه راهبرد، شماره ۸۵ سال ۲۶، ۱۳۹۶. (علمی-پژوهشی).
- ۲۸) مفهوم پردازی و شناسایی ابعاد و شاخص های دموکراسی سازمانی در سازمان های بخش عمومی، فصلنامه مدیریت سازمان های دولتی، سال سوم، شماره ۱۵، تابستان ۱۳۹۵. (علمی-پژوهشی).
- ۲۹) طراحی و تبیین مدل حاکمیت عمومی: مورد مطالعه سازمان های دولتی استان فارس، مدیریت فردا، سال چهاردهم، شماره ۴۲، ۱۳۹۴ (علمی-پژوهشی).
- ۳۰) بررسی رابطه میان تمرکززدایی اداری و حاکمیت عمومی، با تأثیر دو متغیر مداخله گر پاسخگویی و اعتماد عمومی (مورد مطالعه سازمان های دولتی استان فارس)، مدیریت سازمان های دولتی، دوره ۳، شماره ۳، ۱۳۹۴. (علمی-پژوهشی).

31) A MIXED METHOD RESEARCH FOR FINDING A MODEL OF ADMINISTRATIVE DECENTRALIZATION, International journal of asian social science, 2015, 5(8): 478-502.

ب) کتاب‌های (چاپ شده و در حال چاپ)

- ۱) حکمرانی عمومی و تدارکات اجتماعی، ۱۴۰۰، انتشارات سمت.
- ۲) خط مشی گذاری و تصمیم‌گیری در سازمان‌ها، ۱۳۹۸، انتشارات جهاد دانشگاهی مازندران،
- ۳) تمرکززدایی اداری، ۱۳۹۵، انتشارات سخنوران.
- ۴) مبحثی پیرامون سازمان یادگیرنده، ۱۳۹۵، انتشارات کتیبه نوین.
- ۵) برنامه‌ریزی استراتژیک فرهنگی، ۱۳۹۵، انتشارات سخنوران.
- ۶) مدل سازی کسب و کار، ۱۳۹۵، انتشارات سخنوران.

ج) مقالات در مجموعه مقالات همایش های بین المللی داخل و خارج:

- ۱) ویژگی‌های ابعاد مختلف اجتماعی مدیران با تاکید بر شایسته‌سالاری، از دیدگاه مقام معظم رهبری حضرت آیت الله خامنه‌ای (مد ضله العالی)، ۱۳۹۱/۰۲/۲۶، دانشگاه پیام نور مرکز شیراز.
- ۲) رابطه میان پاسخگویی و حاکمیت عمومی: تبیین نقش متغیر مداخله‌گر اعتماد عمومی، تاریخ: ۱۳۹۴/۰۲/۲۴، شماره: پ/۱۱۳/۹۴
- ۳) تبیین نقش میانجی‌گری متغیر تعهد سازمانی در تأثیر رفتار شهروندی سازمانی بر بهره‌وری نیروی انسانی، ۲۸/ژانویه/۲۰۱۶
- ۴) بررسی تاثیر قلدری سازمانی و سکوت سازمانی بر عملکرد شغلی در میان کارکنان شرکت گاز استان اصفهان، ۱۸/اسفند/۱۳۹۶، دانشگاه پیام نور هرمزگان
- ۵) بررسی اثر شادی بر نوآوری: مورد مطالعه پرسنل بخش اداری شرکت تولید خودرو سایپا کاشان، ۱۸/اسفند/۱۳۹۶، دانشگاه پیام نور هرمزگان
- ۶) تاثیر سازمان یادگیرنده بر عملکرد شغلی کارکنان، کنفرانس ملی اقیانوس مدیریت، ۱۳۹۴/۱۲/۲۱
- ۷) بررسی و رتبه بندی عوامل موثر بر ارزش ویژه برند چرم از نگاه مشتریان، کنفرانس ملی چهارسوی علم، بهمن ماه ۱۳۹۴.
- ۸) بررسی نقش میانجیگری متغیر اعتیاد به کار در رابطه میان تقاضاهای شغلی و فرسودگی شغلی، همایش ملی علوم اسلامی، حقوق و مدیریت. ۱۳۹۵/۲/۲۲ شماره: ۱۱۲۰۸
- ۹) شناختی بر چهره مردم نهاد سازمان، سومی کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد با محوریت اقتصاد مقاومتی، ۵۱۷۰۸۱۶، شماره: ۱۳۹۵/۰۸/۲۰

د) پایان نامه‌ها و رساله های دفاع شده و داوری

پایان نامه کارشناسی ارشد

استاد راهنما (بیش از ۷۰ مورد دفاع شده در اینجا ۲۸ مورد ذکر گردیده است)

- ۱- ملیکا قیصی زاده (۱۴۰۲)، بررسی تاثیر سیستم های با عملکرد کاری بالا بر عجزین شدن در کار با نقش میانجی عملکرد منابع انسانی و بهزیستی منابع انسانی در بین کارکنان اداره تامین اجتماعی شهرستان بوشهر (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز کیش)
- ۲- زهره ابوالقاسمی (۱۴۰۲)، بررسی تاثیر سرپرستان سواستفاده گر بر تلافی جویی کارکنان با تعیین نقش میانجی عدالت تعاملی و تعدیلگر ذهن آگاهی مورد مطالعه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی کاشان (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان)
- ۳- داوود اکبری کمال آباد (۱۴۰۲)، بررسی رابطه تنوع نیروی کار با عملکرد سازمان از طریق نقش میانجی توانمند سازی ساختاری و بازخورد چند منبعی (مورد مطالعه: جهادکشاورزی شهرستان اهواز) (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان)
- ۴- محمد حسین موئیدی (۱۴۰۱)، تاثیر رفتارهای انحرافی ارباب رجوع بر معناداری کار با نقش تعدیلگر تعهد عاطفی (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان)
- ۵- عباس آئینی (۱۴۰۱)، تاثیر رهبری توانمندساز بر خلاقیت کارکنان با نقش میانجی آوای کارکنان و قبول مسولیت مورد مطالعه کارکنان بانک توسعه تعاون استان ایلام (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز ساوه)
- ۶- اسماعیل مومنی (۱۴۰۱)، بررسی تاثیر انگیزش شغلی بر عملکرد کارکنان با میانجی گری خودکارآمدی و رفتار شهروندی سازمانی. (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان)
- ۷- سیدرضا موسوی، (۱۴۰۰). بررسی تاثیر سرمایه های انسانی، ساختاری و رابطه ی سبزر پایداری کسب و کار (مورد مطالعه شرکت شهرک های صنعتی استان کرمانشاه). (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان)
- ۸- پروین معصومی، (۱۴۰۰). بررسی تاثیر بی عدالتی بین فردی بر تضعیف اجتماعی با نقش میانجی کاهش خود تنظیمی و تعدیلگر فعالیتهای فیزیکی (مورد مطالعه: ستاد مرکزی وزارت راه و شهرسازی تهران). (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز ساوه).
- ۹- مریم محمدی، (۱۴۰۰). بررسی تاثیر رهبری اصیل بر کیفیت خدمات با نقش میانجی رفتار شهروندی سازمانی و اعتماد به رهبر. (محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان)
- ۱۰- ایوب فردیان، (۱۴۰۰). بررسی تاثیر سرمایه اجتماعی و جهت گیری کار آفرینی بر اهداف کارآفرینی با نقش میانجی سرمایه روانشناختی مورد مطالعه کارکنان دانشگاه پیام نور استان مرکزی. (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان)
- ۱۱- ناهید معظم، (۱۴۰۰)، بررسی تاثیر حالات عاطفی منفی با نقش میانجیگری بی تفاوتی احساسی و تعدیل گری رهبری اخلاقی بر پنهان سازی دانش در میان کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اصفهان (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان)
- ۱۲- حجت الله بارگاهی، (۱۴۰۰). بررسی تاثیر نوع استخدام بر تعلق سازمانی، شناخت نقش میانجی محرومیت نسبی و تعدیلگر انگیزه خدمت عمومی در بین کارکنان قراردادی سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس. (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان)
- ۱۳- سعید نیک سخن، (۱۴۰۰). بررسی تاثیر تنوع نیروی کار بر عملکرد سازمان و تبیین نقش میانجی هماهنگی رابطه ای و تعدیلگر توانمند سازی کارکنان مورد مطالعه شعب بانک انصار استان قم. (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان).
- ۱۴- مسعود اکرمیان، (۱۴۰۰)، بررسی تاثیر رفتار منفعت طلبانه ادراک شده سرپرستان بر رفتار کاری غیر سازنده - بین فردی و رفتار کاری غیر سازنده - سازمانی با نقش میانجی تعهد عاطفی نسبت به مافوق و نقش تعدیلگر جهت گیری

- فاصله قدرت کارکنان مورد مطالعه کارکنان اداره آموزش و پرورش کاشان. (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان).
- ۱۵- اصغر مرادی، (۱۴۰۰)، بررسی تاثیر قابلیت‌های بازاریابی بر نوآوری خدمات و فرایند و نقش نقش تعدیلگر جهت گیری استراتژیک کارآفرینی مورد مطالعه کارکنان بانک توسعه و تعاون. (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان).
- ۱۶- زهره اندرزی (۱۴۰۰)، بررسی تاثیر عدم اعتماددرک شده در محیط کار بر تعارض کار خانواده با اثر واسطه ای خستگی عاطفی و تعدیلگری توجیه عدم اعتمادمورد مطالعه سازمان تامین اجتماعی شهرکرد. (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان).
- ۱۷- سهیلا میران زاده مهابادی، (۱۳۹۶)، بررسی تاثیر میان چابکی سازمانی بر عملکرد سازمانی سازمان آموزش و پرورش شهرستان بیرجند. (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز پردیس تهران).
- ۱۸- سیده صدیقه تقوی، (۱۳۹۷)، بررسی نقش تجارت الکترونیک بر تسهیل روابط خریدار و فروشنده در بین مشتریان شرکت ایران خودروی شهر نورآباد. (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز بین الملل عسلویه).
- ۱۹- یادگار شیرزادی، (۱۳۹۷). بررسی تاثیر مشارکت کارکنان در تصمیمات راهبردی بر توانمندی آنها. (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان).
- ۲۰- نیلوفر دانائی، (۱۳۹۸). بررسی تاثیر حکمرانی دانش بر عملکرد پروژه شناخت نقش تعدیل کننده فرایندهای اجتماعی و میانجی گری به اشتراک گذاری دانش و ظرفیت جذب در شرکت خدمات پس از فروش سایپا. (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز ساوه).
- ۲۱- آرش تاجیکی نژاد، (۱۳۹۸)، بررسی تاثیر وفاداری مشتریان با استفاده از دیدگاه خودپنداری (مورد مطالعه: مشتریان فست فودهای واقع در سطح شیراز. (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز عسلویه).
- ۲۲- نعمت الله مزارزئی، (۱۳۹۸). بررسی رابطه بین رهبری کار آفرین و رهبری خادم با رفتار نوآورانه و تعهد سازمانی (مطالعه موردی: سازمان های دولتی شهر کرمان). (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز سیرجان).
- ۲۳- حمیده سعیدی رشک علیا، (۱۳۹۷)، بررسی رابطه بین ویژگیهای شخصیتی و بدبینی سازمانی در اداره آموزش و پرورش شهرستان زرنند. (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز سیرجان).
- ۲۴- سید محمد حسن حسینی یزدی، (۱۳۹۸)، بررسی میزان اثر بخشی سیستم ارزشیابی عملکرد کارکنان جامعه الزهرا (سلام الله علیها) حوزه علمیه خاوران قم. (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان).
- ۲۵- نادیا کاظم خانی، (۱۳۹۸)، بررسی تاثیر هوش اجتماعی و سرمایه اجتماعی بر کارآفرینی سازمانی با تعیین نقش میانجیگری توانمند سازی در سازمان بهزیستی استان مرکزی. (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان).
- ۲۶- مریم سرافراز، (۱۳۹۹)، بررسی تاثیر عدم وجود مسئولیت اجتماعی بانک بر پاسخهای منفی رفتاری مشتریان با توجه به نقش میانجی نگرش و عواطف اخلاقی و نقش تعدیلگر شناخت اجتماعی (مورد مطالعه: مشتریان بانک قوامین). (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان).
- ۲۷- مهدی علی خانی نژاد، (۱۳۹۸)، بررسی رابطه رهبری خادم و عملکرد شغلی با نقش میانجی انگیزه عمومی در پرسنل و پرستاران بیمارستان ها در شهر مرورشت. (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز سیرجان).
- ۲۸- مسعود منصف، (۱۳۹۸)، ارایه مدل کار آفرینی اجتماعی با رویکرد توانمند سازی زنان سرپرست خانوار تحت حمایت کمیته امداد امام خمینی (ره). (دانشگاه محل دفاع: دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان).

استاد مشاور (۷ مورد ذکر شده است)

- ۱) مصطفی یوسفی، (۱۳۹۶). ارزیابی شاخص‌های شایستگی های مدیران و فرماندهان ناجا از دیدگاه رهبری نظام جمهوری اسلامی (مطالعه مورد ناجا استان بوشهر): محل دفاع دانشگاه پیام نور پردیس تهران
- ۲) سید عقیل سخاوت اصل، (۱۳۹۹). بررسی تاثیر جهت گیری بازار بر عملکرد نوآوران شرکت در بین شرکتهای مستقر در منطقه ویژه اقتصادی بوشهر. (محل دفاع دانشگاه پیام نور مرکز بین الملل عسلویه)
- ۳) سحر قلندر، (۱۳۹۷). بررسی رابطه مبادله رهبر-عضو و خلاقیت نو آوری کارکنان با نقش تعدیل گر ابتکار عمل شخصی در شرکت کرمان موتور. (محل دفاع دانشگاه پیام نور سیرجان)
- ۴) مریم دوکلام، (۱۳۹۸). تاثیر ساختار سازمانی بر رفتار نوآوران با نقش میانجی ظرفیت جذب دانش (مطالعه موردی: سازمان تامین اجتماعی شیراز)، (محل دفاع دانشگاه پیام نور سیرجان)
- ۵) سکینه زنده بودی، (۱۳۹۷). بررسی رابطه بین سرمایه فکری، کسب مزیت رقابتی و بهبود عملکرد مالی بین نمایندگی‌های ایران خودرو شهر بوشهر، (محل دفاع دانشگاه پیام نور مرکز بین الملل عسلویه)
- ۶) الهام مغانی، (۱۳۹۷). بررسی رابطه بین یادگیری سازمانی و توانمند سازی شناختی کارکنان شرکت گاز عسلویه؛ محل دفاع دانشگاه پیام نور مرکز بین الملل عسلویه
- ۷) اخلاص اونق، (۱۳۹۸). بررسی تاثیر فرسودگی شغلی و فلات زدگی شغلی بر سکوت سازمانی کارکنان ، اداره کل تامین اجتماعی استان گلستان. (محل دفاع دانشگاه پیام نور استان مازندران)

استاد داور (۱۰ مورد ذکر شده است)

- ۱) ثریا قهرمانی، (۱۳۹۶)، افزایش میزان توانمندی رقابتی با اتکاء به فعالیت های مدیریت زنجیره تامین در شرکت مواد غذایی کرمانشاه. (محل دفاع دانشگاه پیام نور عسلویه)
- ۲) محمود مظفریان، (۱۳۹۶)، بررسی رابطه ابعاد ارزش ویژه برند مبتنی بر مشتری با تمایل به خرید مشتریان (خریداران اتومبیل سمند در شهر شیراز). (محل دفاع دانشگاه پیام نور عسلویه)
- ۳) اعظم فرامرزی، (۱۳۹۷)، تاثیر فضیلت های اخلاقی بر عملکرد تجاری با نقش میانجی استراتژیهای بازاریابی. (محل دفاع دانشگاه پیام نور عسلویه)
- ۴) حامد ابوالقاسمی، (۱۳۹۸)، بررسی تاثیر رهبری اخلاقی بر رفتار شهروندی سازمانی با نقش میانجی اعتماد به مدیر در ادارات دولتی شهر سیرجان. (محل دفاع دانشگاه پیام نور مرکز سیرجان)
- ۵) مهدی فتحیان نجف آبادی (۱۴۰۰)، بررسی نقش بازاریابی داخلی ومسئولیت اجتماعی بر قصد ترک شغل با میانجی گری تعهد سازمانی در شرکت آب وفاضلاب اصفهان. (محل دفاع دانشگاه پیام نور استان مرکزی)
- ۶) فاطمه مقیمی پور، (۱۴۰۰)، تاثیر معنویت سازمانی بر عملکرد سازمانی کارکنان با نقش میانجی سلامت سازمانی. (محل دفاع دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان)
- ۷) آزاده حجازی، (۱۴۰۰)، بررسی تاثیر مدیریت استعداد وفراموشی سازمانی هدفمند بر عملکرد نوآوران از طریق ظرفیت جذب دانش (مورد مطالعه سازمان بهزیستی استان مرکزی). (محل دفاع دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان)
- ۸) کامران جعفری (۱۴۰۲)، شناسایی استراتژی های بین المللی سازی استارت آپ ها در زمینه های فناوری های مالی / فین تک (محل دفاع دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان)
- ۹) حسینعلی میرزائیان (۱۴۰۲)، نقش مدیریت منابع انسانی در کاهش استرس کارکنان و رضایتمندی بیماران مراکز درمانی شهر اصفهان در دوران اپیدمی کرونا (محل دفاع دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان)

۱۰) سید میثم طباطبائی جبلی (۱۴۰۲)، بررسی تأثیر رهبری زهراگین بر عدم قصد ترک شغل با نقش میانجی دلبستگی شغلی مورد مطالعه دانشگاه علوم پزشکی اصفهان (محل دفاع دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان

دستاوردهای علمی

۱) پژوهشگر برتر منطقه ۷ دانشگاه پیام نور کل کشور در سال ۱۴۰۱

۲) پژوهشگر برتر دانشگاه پیام نور استان بوشهر در سال ۱۳۹۹

سمت اجرایی

۱) معاون پژوهش و ارتباط با با صنعت دانشگاه پیام نور استان بوشهر از تاریخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۹ تا ۱۴۰۱/۰۷/۰۱.

۲) مدیر نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت دانشگاه پیام نور استان بوشهر از ۱۴۰۲/۰۴/۱۱ تا کنون

مجری طرح‌های پژوهشی (خاتمه یافته و یا در دست اجرا):

۱) طراحی و تبیین مدل دموکراسی سازمانی در سازمانهای بخش عمومی، سال ۱۳۹۴

۲) خویشاوندسالاری سازمانی؛ تعریف، عوامل تأثیرگذار و نتایج در نهادهای دولتی، سال ۱۳۹۵

۳) رابطه بین تغییر سازمانی و استرس شغلی با نقش تعدیل گر اعتماد به مدیر، ۱۳۹۷

۴) فقر چیست و علل وقوع آن، سال ۱۳۹۸

۵) کارآفرینی اجتماعی در سازمان‌های حمایتی، ۱۳۹۸

۶) اجرای رهبری اصیل و نتایج حاصل از آن، ۱۳۹۸

۷) تبیین نقش و جایگاه آمایش جمعیت در توسعه استان بوشهر، سال ۱۳۹۹، با سازمان ثبت احوال استان بوشهر

۸) همکار در طرح پژوهشی دانشگاه پیام نور شیراز با جناب آقای دکتر جاجرمی زاده در استانداری فارس با عنوان:

بررسی میزان تمرکز اداری انجام شده در دولت‌های نهم و دهم و مقایسه آن با دولت‌های ماقبل. در سال

۱۳۹۲.

مهارت‌ها (تسلط بر زبان‌های خارجی، نرم افزار):

۱) دارای گواهی نامه کار با نرم‌افزار SPSS، تسلط بر نرم‌افزارهای PLS، AMOS، LISREL، ATLAS 6.1

۲) دارای گواهی زبان انگلیسی از مرکز جهاددانشگاهی تا سطح ۴.

۳) دارای گواهی نامه تافل زبان انگلیسی از دانشگاه پیام نور،

۴) دارای گواهی نامه مهارت رایانه کار حسابدار مالی از مرکز آموزش فنی حرفه‌ای

۵) دارای گواهی نامه مهارت حسابداری مالی صنایع از مرکز آموزش فنی حرفه‌ای

۶) دارای گواهی نامه مهارت حسابداری مالی صنایع تکمیلی از مرکز آموزش فنی حرفه‌ای

۷) دارای گواهی نامه مهارت حسابداری عمومی پیشرفته از مرکز آموزش فنی حرفه‌ای

۸) دارای گواهی نامه مهارت حسابداری حقوق و دستمزد از مرکز آموزش فنی حرفه‌ای

برگزاری و مدرس دوره‌های آموزشی

۱) دوره آموزشی پاسخگوئی و مسئولیت پذیری مدیران، مردادماه ۱۴۰۲، مرکز پژوهش، توسعه و آینده نگری

استانداری بوشهر.

۲) دوره آموزشی مدیریت فرهنگ سازمانی، مرداد ماه ۱۴۰۱، پالایشگاه ششم عسلویه

۳) دوره آموزشی شایستگی‌های رهبری، ۹ اسفند ماه ۱۴۰۰، پالایشگاه سوم عسلویه.

۴) دوره آموزشی مدیریت بهره‌وری پیشرفته منابع انسانی، ۲۷ تا ۲۹ دی ماه ۱۴۰۰، منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی.

۵) دوره آموزشی اولویت‌های رهبران منابع انسانی در سال ۲۰۲۱، مهر ماه ۱۴۰۰، پالایشگاه سوم عسلویه.

۶) دوره آموزشی ارتباطات مؤثر، بهمن ماه ۱۳۹۹، پالایشگاه سوم عسلویه.

۷) دوره آموزشی مدیریت بهره‌وری پیشرفته، دی ماه ۱۳۹۹، پالایشگاه سوم عسلویه.

۸) دوره آموزشی مدیریت بهره‌وری، بهمن ۱۳۹۸، استانداری بوشهر.

۹) دوره آموزشی ارزیابی عملکرد، دی ماه ۱۳۹۸، استانداری بوشهر.

۱۰) دوره آموزشی مدیریت انگیزش و رضایت‌مندی شغلی، آبان ۱۳۹۸، بانک ملی، استان بوشهر.

۱۱) دوره آموزشی مهارت‌افزایی در ارتباطات، ۱۳۹۶، اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بوشهر.

عضویت در مجامع و انجمن‌های علمی:

۱) عضو اتاق فکر اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی بوشهر

۲) مشاور در طرح‌های پژوهشی کمیته امداد امام خمینی «ره» استان فارس

۳) عضویت در انجمن رفتار سازمانی

۴) عضو کانون کارآفرینان استان بوشهر